Modelo hacia la Vida Restaurativa

- Principios Fundamentales

1. Respeto mutuo.
2. Responsabilidad compartida.
3. Inclusión y participación.
4. Reparación y restauración.

- Estructura Organizativa

1. Roles y responsabilidades claras.
2. Mecanismos de toma de decisiones inclusivos.
3. Procesos transparentes y justos.

- Mecanismos de Resolución de Conflictos

1. Mediación y facilitación.
2. Círculos restaurativos.
3. Procesos de reparación.

Prácticas Semanales

1. Reuniones regulares para discutir problemas y soluciones.
2. Capacitación y desarrollo en habilidades restaurativas.
3. Evaluación y retroalimentación continua.

Implementación

- Pasos para adoptar el modelo:

1. Educar a los miembros sobre los principios de la vida restaurativa.
2. Establecer roles y responsabilidades claras.
3. Implementar mecanismos de resolución de conflictos.
4. Crear un plan de evaluación y mejora continua.

- Ejemplo de Estructura Organizativa

- Comité de Mediación: Encargado de resolver conflictos.
- Grupos de Trabajo: Responsables de diferentes áreas de la cooperativa.
- Asambleas Generales: Para toma de decisiones colectivas.

- Evaluación y Mejora Continua

1. Realizar encuestas y entrevistas para obtener retroalimentación.
2. Revisar y ajustar el modelo basado en la retroalimentación.
3. Celebrar reuniones periódicas para evaluar el progreso.

- Traducción y Adaptación

1. Contratar servicios de traducción profesional.
2. Crear una plataforma en línea multilingüe.
3. Involucrar a miembros de la cooperativa en la revisión y adaptación del modelo.

Model towards Restorative Life

- Fundamental Principles

1. Mutual respect.
2. Shared responsibility.
3. Inclusion and participation.
4. Repair and restoration.

- Organizational Structure

1. Clear roles and responsibilities.
2. Inclusive decision-making mechanisms.
3. Transparent and fair processes.

- Conflict Resolution Mechanisms

1. Mediation and facilitation.
2. Restorative circles.
3. Repair processes.

- Weekly Practices

1. Regular meetings to discuss problems and solutions.
2. Training and development in restorative skills.
3. Continuous evaluation and feedback.

Implementation

- Steps to adopt the model:

1. Educate members on the principles of restorative life.
2. Establish clear roles and responsibilities.
3. Implement conflict resolution mechanisms.
4. Create a plan for continuous evaluation and improvement.

- Example of Organizational Structure

- Mediation Committee: Responsible for resolving conflicts.
- Working Groups: Responsible for different areas of the cooperative.
- General Assemblies: For collective decision-making.

- Evaluation and Continuous Improvement

1. Conduct surveys and interviews to gather feedback.
2. Review and adjust the model based on feedback.
3. Hold periodic meetings to evaluate progress.

- Translation and Adaptation

1. Hire professional translation services.
2. Create a multilingual online platform.
3. Involve cooperative members in reviewing and adapting the model.